

## **Projectes d'inserció socio-laboral**

### **DIOMCOOP**

<http://diomcoop.org/>

#### **Com sorgeix**

Programa pilot en el marc del Pla d'impuls d'ESS de Barcelona.

Mitjançant un model cooperatiu es dona resposta a les unes necessitats de vulnerabilitat social. Davant d'un problema social intentem col·lectivitzar la solució.

Col·lectiu Ronda ha prestat 3000€ inicials per crear la cooperativa.

#### **Com cobreix la necessitat d'inserció del col·lectiu al que s'adreça**

Cooperativa d'iniciativa social formada per persones immigrants en situació de vulnerabilitat i vinculades a la venda ambulant. Origen: "la manta", la mercaderia està sobre la manta.

Grup promotor: 16 persones, amb un perfil divers (de 350 persones) El propi col·lectiu s'ha anat reorganitzant per reclamar els seus drets. De forma puntual incrementen personal (activitats de logística).

Procés de selecció inicial: gent vinculada a la ciutat de Barcelona, amb arrelament social (padró + vinculat al col·lectiu) i no tenir antecedents penals ni policials. Primera selecció va reduir a 85 persones.

#### **Sostenibilitat del projecte**

Organigrama:

- Assemblea + CR
- Comissions (administració, comunicació i cohesió)
- Grups (menjar, serveis-logística,...)
- Equip tècnic que acompanya (transversal)

Objectius:

- Ocupació i empresa: generar activitat econòmica que afavoreixi l'ocupació amb allò que saben fer. Activitats:
  - o Venda de productes amb origen, que garanteixi la traçabilitat. Punts de venda: showroom, pàgina web i [La Pionera](#)
  - o Creació d'una marca de moda-Diambar (tela africana amb tall europeu)
  - o Gastronomia de l'Àfrica negra. Per a diferents col·lectius i empreses
  - o Serveis de logística i seguretat
  - o Sensibilització i difusió social
- Atenció social: cobertura de necessitats i drets bàsics, inclosa la formació.
- Intervenció comunitària, xarxa de relacions i participació per la sensibilització. Han contactat amb més de 150 entitats i col·lectius per treballar per la cohesió social i per trencar prejudicis (màfies, persones violentes,...).

Valors, què volen:

- Voluntat compartida. Subjectius actius; autoorganització i suport mutu.
- Experiència cooperativa amb fort arrelament comunitari i que contribueixi a la cohesió social.

Aportació econòmica de l'Aj. de Barcelona + Activitat econòmica = 900.000€ (3 anys)

**Quin paper té (o ha de tenir) l'administració pública en aquest tipus de projectes**

L'Ajuntament de Barcelona actua en tres aspectes, partint de posar la persona al centre:

- Drets ciutadans: Situació legal, salut, alimentació
- Renda: garantir una renda
- Xarxa: cohesió social

Fases de desplegament:

- Conèixer el col·lectiu, les seves necessitats, el reconeixement de les seves pròpies necessitats
- Generació del projecte empresarial
- Vinculant i enfortint el col·lectiu amb els seus veïns, territori

Suport institucional:

- Assessorament
- Finançament (conveni per a 3 anys: que cobreix part del cost de la cooperativa).
- Generació d'ecosistema, col·laboració amb d'altres institucions

El suport de l'Ajuntament en la regularització dels papers ha estat important.

Primer cal crear l'empresa i després regularitzar a les persones. Regularització papers: procediment amb la Subdelegació del Govern, assessorament legal (Iacta), acompanyar un pla de viabilitat,... Fa possible la regularització en grup, en el RETA.

## **FORESTAL COOP**

[http://www.adbergueda.cat/media/actuacions/Forestal%20COOP/forestal\\_coop\\_compres3.pdf](http://www.adbergueda.cat/media/actuacions/Forestal%20COOP/forestal_coop_compres3.pdf)

### **Com sorgeix**

Respon a 2 demandes:

- Mercat: Mancomunitat de Municipis per la Biomassa (públic) Boscos privats amb necessitats extractives i de neteja.
- Oportunitat, subvenció programa Singulars de l'aracoop, i formació d'anys anteriors en matèria forestal (ja hi havia personal format)

### **Com cobreix la necessitat d'inserció del col·lectiu al que s'adreça**

Reactivació econòmica del sector forestal del Berguedà i dinamització de l'ocupació per mitjà de la creació de 2 cooperatives

Participació: es fa una crida amb molt bona resposta. 16 persones interessades, entre elles 2 assessories, i diversos particulars a oferir boscos

### **Sostenibilitat del projecte**

L'Agència va plantejar que el projecte havia de ser viable des del minut 1.

Es van generar dues cooperatives:

- ARBOSCOOP. SCCL  
Cooperativa de treballadors al règim general i sense ànim de lucre  
3 socis. Els socis va aportar EPIS sorgits de la formació dels projectes singulars.
- COPDEDESTRAL SCCL  
Cooperativa de treballadors al RETA  
5 socis, van aportar capital (familiar)

### **Quin paper té (o ha de tenir) l'administració pública en aquest tipus de projectes**

El tècnic s'ha implicat a un nivell gairebé de persona emprenedora. Cal un lideratge potent i una gran implicació tècnica per a dur a terme aquest projecte.

L'Agència ha facilitat els recursos inicials, formatius i materials (eines i espais). És sòcia col·laboradora durant el 1er any de funcionament. Alguns problemes amb el nom degut a que la sol·licitud la va fer l'Agència i la notaria no ho va acceptar, ja que el soci col·laborador ha d'aparèixer després de la constitució i no abans. Va caldre sol·licitar un segon nom a darrera instància.

El procés, no lineal, ha estat:

- Promoció i difusió
- Formació cooperativa (federació Cooperatives de treball APOSTA), i formació forestal (oficials forestals, València d'Àneu),
- Suport creació de cooperativa. Suport legal conjuntament amb l'Ateneu cooperatiu de la Catalunya central. Elaboració dels estatuts de cooperativa de treball d'àmbit forestal
- Acompanyament. Suport en l'elaboració del pla d'empresa
- Espais
- Eines: la maquinària pesant, difícil de justificar via subvenció. Es va resoldre via lloguer amb opció de compra de les màquines a empreses particulars.

## TAC OSONA

<http://www.tacosona.cat>

### Com sorgeix

Projectes experimentals del SOC que rep l'Ajuntament de Manlleu. Gràcies a aquest finançament, entre d'altres, sorgeixen diversos projectes d'inserció socio-laboral per a diferents col·lectius:

- Mares món: adreçat a dones amb risc d'exclusió social. Formació pràctica per conèixer el feltre i la llana
- Colònies Sambucus: per a joves que estan apunt d'abandonar l'educació obligatòria/desmotivació. Fan una estada d'una setmana a una empresa de l'economia social amb l'objectiu de conèixer el món de l'empresa i que no abandonin els estudis.
- Capaç-i-tant: adreçat al col·lectiu de persones amb discapacitat (principalment intel·lectual). És el projecte que s'explica tot seguit.

En paral·lel l'Ajuntament impulsa una xarxa d'ESS a Manlleu. TAC Osona s'hi adhereix.

### Com cobreix la necessitat d'inserció del col·lectiu al que s'adreça

TAC Osona forma part de Sant Tomàs, una ESAL que vetlla per la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies. Cobrir totes les seves necessitats des de la infància a l'edat adulta.

Disposen d'un Centre Especial de Treball (CET) per facilitar l'aprenentatge en un entorn més protegit per fer després el salt cap a l'empresa ordinària.

300 persones amb diferents discapacitats hi treballen: 179 intel·lectual, 68 física i 46 trastorn mental sever.

Ofereixen serveis a persones i empreses: vigilància, jardineria, cuina col·lectivitats, serveis industrials.

### Capaç-i-tant

S'inicia amb un procés d'acollida, que consisteix en una entrevista inicial a la persona i la família, i si es veu que la demanda és de voler treballar i no cal un itinerari formatiu llarg, es fa un procés de validació.

Aquesta validació consisteix entre 1 i 5 dies per veure si la persona té les competències necessàries per treballar amb TAC.

Si supera aquesta fase de validació, un equip format per una psicòloga, una treballadora social i una formadora fan l'acompanyament perquè la persona vagi adquirint competències per poder treballar "realment". És un entorn de simulació però participen de cadenes de producció reals.

A l'acabar van al CET o als enclavaments de l'empresa ordinària.

2016 – 17 "Capaç-i-tant". D'unes 23 persones inicials, 15 es van inserir. Només serveis industrials.

2017-18 Nova edició "Capaç-i-tant per a més ocupacions". Servies industrials + Neteja

A més l'Ajuntament va oferir una formació per adquirir la competència "flexibilitat". Hi van participar 70 monitors/es.

També es va introduir una eina nova que permet identificar les competències bàsiques i les transversals, i es fa un valoració de la persona amb indicadors objectius, i en quin grau s'ajusta o no als llocs de treball que es tenen.

11 persones es van inserir.

De les 26 persones inserides en els dos anys, actualment hi ha 20 persones treballant 2018-19 "Re-capaç-i-tant" Seguir igual, fer un acompanyament més intens per a les persones que es vinculen, tornar a fer seguiment més intens a aquelles que havien participat en el projecte Capaç-i-tant d'anys anteriors.

Evitar que les persones marxïn a l'empresa ordinària, ja que moltes que hi van, no superen el període de prova.

Reproduir aquest projecte en dues entitats més.

Seguir utilitzant l'eina.

### **Sostenibilitat del projecte**

Subvenció programa Innovadors del SOC.

### **Quin paper té (o ha de tenir) l'administració pública en aquest tipus de projectes**

L'Ajuntament ha conegut molt bé totes les ocupacions i les necessitats i formes de treballar, el que fa incrementar l'ocupabilitat d'aquests col·lectius.

Formació ocupacional- socio sanitària, fan pràctiques en residència del TAC Osona.

L'oportunitat ha estat l'impuls de la Xarxa d'ESS de Manlleu, més que la part econòmica

A més, la derivació de les persones que són susceptibles de ser contractades pel TAC.

Es posa en valor l'expertesa de l'equip tècnic de l'Àrea de Promoció Econòmica de l'Aj.de Manlleu. Al TAC li ha anat molt bé que li arribin noves propostes; l'empenta d'un ajuntament per fer bullir l'olla entre totes.

---

### Una altra iniciativa:

**Treball al barri** (subvenció SOC). Durant 4 mesos i adreçat a persones d'un barri determinat. Es fa un procés de selecció i de 9 que faran un programa formatiu, 7 seran ocupats. TAC Osona és l'empresa formadora (+ amb capacitat de contractació). Similar a un pla d'ocupació.

**Per la possible replicabilitat a d'altres municipis d'aquest tipus d'iniciatives, cal:**

- Lideratge tècnic i polític.
- Més temps d'acompanyament per facilitar la viabilitat del projecte.
- Seguir construir junts, necessitats detectades per ambdues bandes, que no es delegui la responsabilitat a l'administració sinó que la iniciativa es posi al cantó.
- Transversabilitat efectiva i durabilitat en el temps.